

NEW WORK

Der Mensch im Mittelpunkt

ZUR PERSON



Daniel Petrasch

Sigel GmbH, Mertingen
Supply Chain, Finanzen, Personal



WIR SIND DIE CHANGE-EXPERTEN




1947
GEGRÜNDET

work inspired

70 JAHRE
ERFAHRUNG &
INNOVATIONSKRAFT



47 DESIGN AWARDS

In den letzten acht Jahren

FAMILIENUNTERNEHMEN
in zweiter Generation



250

Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter



IN 39
LÄNDERN
AKTIV



WORK:FLOW

WORK:SPACE



WORK:MODE



FSC und **PEFC**

für ökologische
Wirtschaft

Maßgeschneiderte
Produkte

2.000
ARTIKEL
FÜR MODERNE
ARBEITSWELTEN

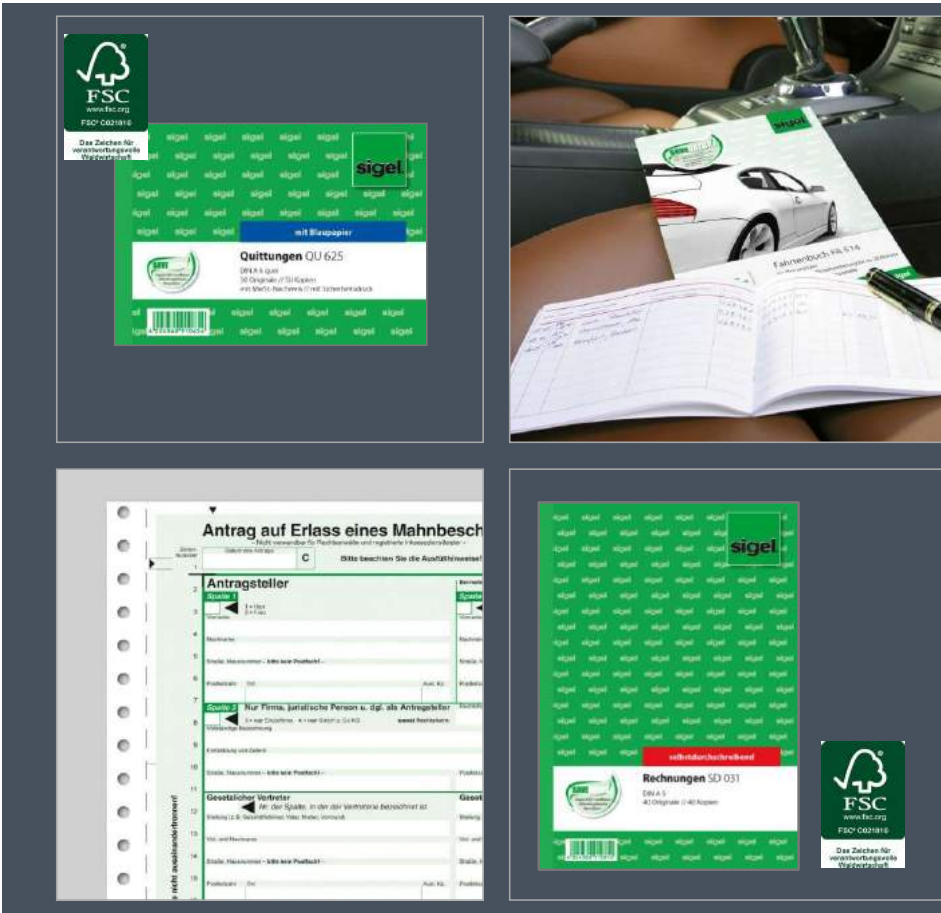


- ✓ Kreativität
- ✓ Motivation
- ✓ Effizienz



Sitz in
Mertingen,
Bayern

FORMULAR



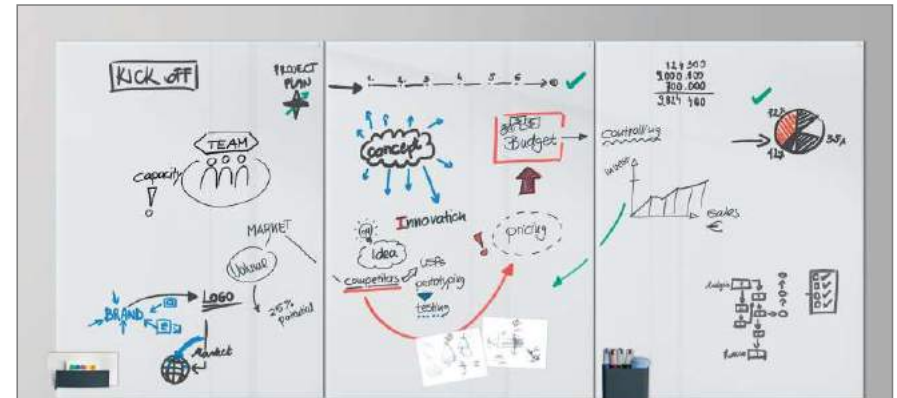
ARTVERUM – GLAS-MAGNETBOARDS



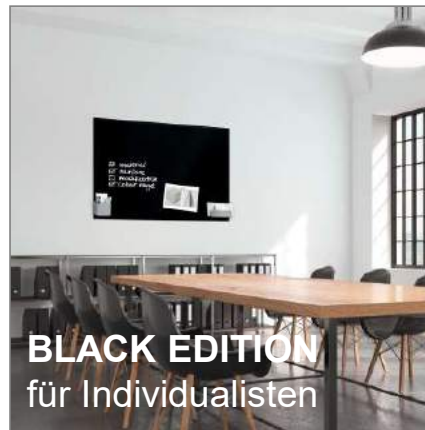
ACTIVE WORK
für Meetingräume



PLANBOARD
für Projektteams



PREMIUM WORK
für Einzelbüros



BLACK EDITION
für Individualisten



WALL OF INSPIRATION
kreatives Arbeiten

MEET UP - MOBILES BOARDSYSTEM



Mobile Boards zum Schreiben und Pinnen, magnetisch Anhaften und Bekleben

Für **spontane** und unkomplizierte **Meetings**, auch ohne festen Besprechungsraum – **jederzeit und überall**

SOUND BALANCE – AKUSTIK LÖSUNGEN

 **sigel**
work inspired



WIR SIND DIE CHANGE-EXPERTEN



FORMULARE

BÜRO- UND GASTROZUBEHÖR

DESIGNSTARKE BÜROPRODUKTE

ePROCUREMENT

BÜRO-LÖSUNGEN FÜR AGILES ARBEITEN

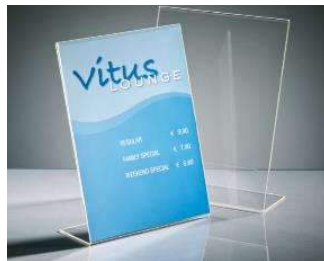
NEW WORK
EXPERTE

1947

2001

2010

HEUTE



LÖSUNGS-
ANBIETER
FÜR MODERNE
OFFICE-WELTEN

47 Design Awards für unsere Produkte



reddot award 2019
winner



IHRE PREMIUM-MARKE

FÜR NEW WORK - EINFACH

WORK INSPIRED

NEW WORK

Der Mensch im Mittelpunkt

WAS GENAU

BEDEUTET

NEW WORK?



Sinnstiftung

„Es geht darum, was Menschen wirklich, wirklich wollen. New Work bedeutet auf die Bedürfnisse der Menschen einzugehen.“

Freiheit

Damit steht der Mensch im Mittelpunkt.“

Gemeinsamkeit



Prof. Dr. Frithjof Bergmann

DIE ARBEITSWELT IM WANDEL

OLD WORK

- Einzelarbeit steht im Vordergrund
- Eingeschränkter Entscheidungsbereich
- Wissen wird wenig geteilt
- Strenge Hierarchien (nach Taylor)
- Führung durch Command & Control (Hirte)
- Angst vor Fehlern
- Wenig Übernahme von Verantwortung

NEW WORK

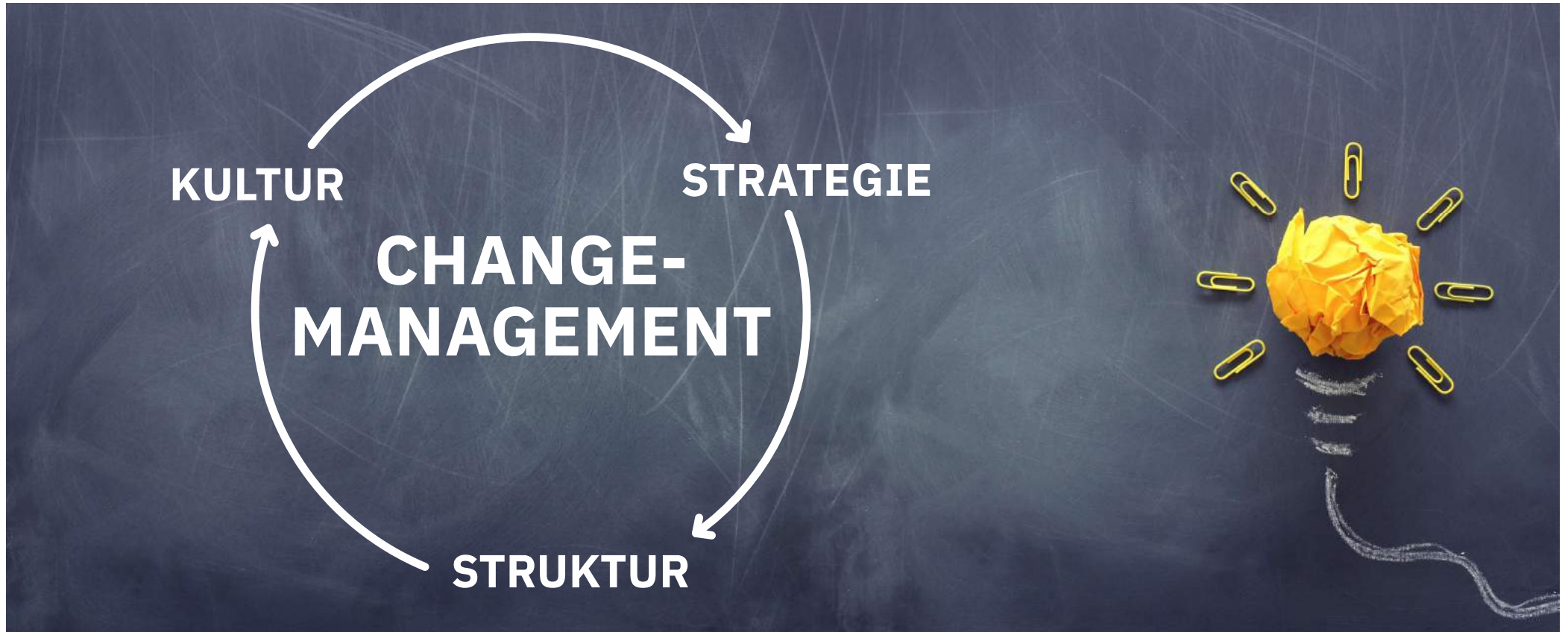
- **Teamarbeit** steht im Vordergrund
- **Selbstverantwortung** für seine Ziele
- **Transparentes** Vorgehen, stetes teilen von Wissen
- Ausweitung von Kompetenzen, Verantwortung für **Weiterentwicklung**
- Führung durch **Befähigung** (Imker)
- Positive Fehlerkultur und **Vertrauenskultur** (Ausprobieren als Basis für Innovation)
- **Selbstorganisiertes** Arbeiten

DIGITALISIERUNG



MARKTVERÄNDERUNG = NEUE KUNDENBEDÜRFNISSE

VERÄNDERUNG (CHANGE)



VISION / STRATEGIE

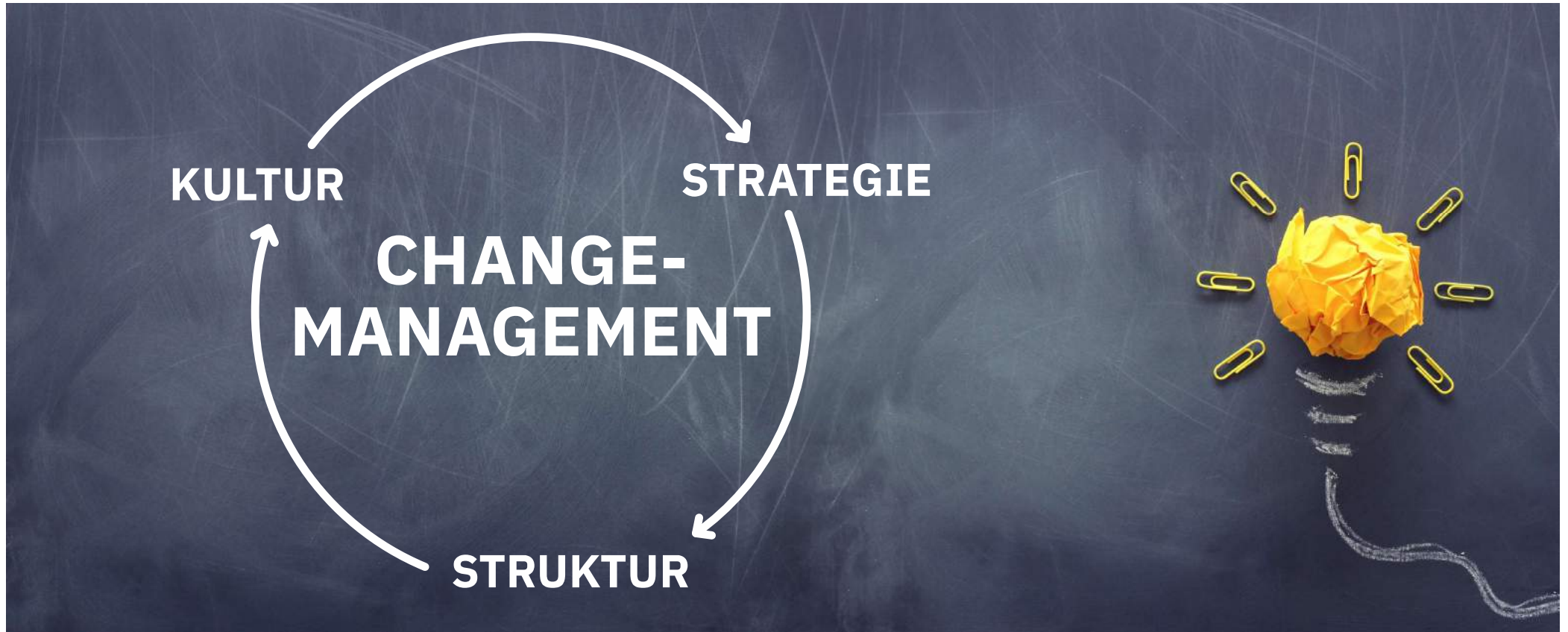


Unsere Inspiration sind die **Bedürfnisse der Menschen** in modernen und digitalen Arbeitswelten.

Daraus entwickeln wir kontinuierlich die besten Lösungen für erfolgreiches Arbeiten.

Wir machen die Arbeit jedes Einzelnen wertvoller.

VERÄNDERUNG (CHANGE)

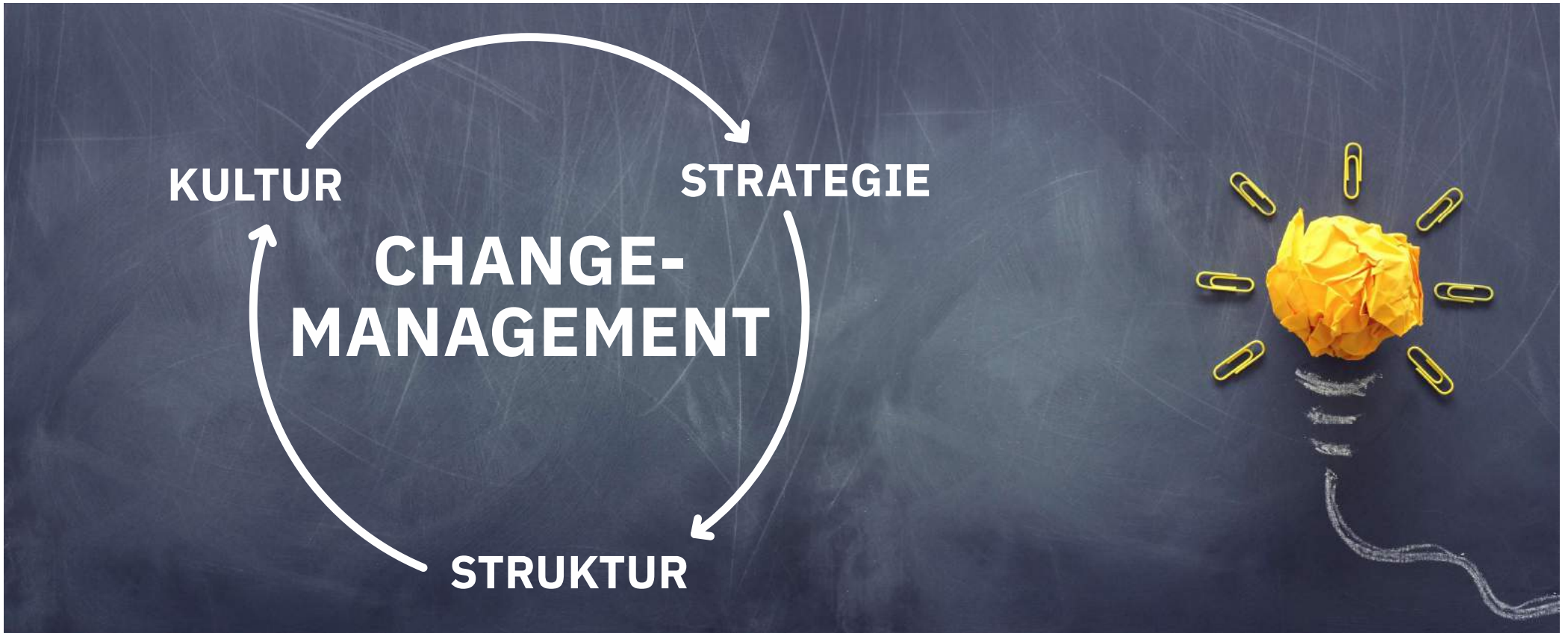


STRUKTUR / PROZESSE



AM KUNDENBEDÜRFNIS AUSGERICHTET

VERÄNDERUNG (CHANGE)



Erst die Menschen machen
den Unterschied
und bringen
Strategien
zum Erfolg



UNTERNEHMENSKULTUR

Unternehmenskultur ist unser gemeinsames

#FÜHLEN #DENKEN #HANDELN



IMPULSE SETZEN



IN KLEINEN SCHRITTEN WIRD VERÄNDERUNG ZUR NORMALITÄT

„H HOCH 3“

DIALOG (Herz)



WISSEN (Hirn)



AKTION (Hand)



UNTERNEHMENSKULTUR

Unternehmenskultur ist unser gemeinsames

#FÜHLEN #DENKEN #HANDELN

Sowie die im Unternehmen vermittelten

#UNTERNEHMENSWERTE



WERTE



WERTE:

- Vorstellungen, nach denen sich Menschen in ihrem **Urteilen** und **Handeln** ausrichten
- Sie geben den Menschen **Orientierung**
- Sie sind **erstrebenswert**, gut, nützlich und sinnvoll
- Sie basieren auf eigenen Erfahrungen und Überzeugungen
- Werte trägt jeder Mensch in sich und sind tief **verwurzelt**

WERTE UND UNTERNEHMENSKULTUR



Kräftige Wurzeln

- geben Halt
- versorgen den Baum
- sind die Lebensadern
- sind weit verzweigt
- sind gemeinsam stark

Gesunder Baum

- nachwachsende, reife Früchte
- gemeinsam ernten
- ernähren uns

DER MENSCH IM MITTELPUNKT



www.sigel-office.com